



Weitere Maßnahmen des Europäischen Sozialfonds (ESF)

Gerne wollen wir Sie an dieser Stelle auch auf weitere Maßnahmen des ESF hinweisen.

Mit dem Projekt „Europa und ich“ erhalten Sie einen Einblick in die Strukturen der Europäischen Union. Zusätzlich zeigt dieses Projekt Möglichkeiten zur Unterstützung der beruflichen Entwicklung in der EU auf.

Das Projekt „UnternehmensWert: Mensch“ hat zum Ziel, einen Bewusstseinswandel sowie Lernprozesse in Unternehmen anzustoßen. Im Rahmen des Programms geht es darum,

- KMU für zukünftige Herausforderungen und ganzheitliche Lösungsansätze zu sensibilisieren
- KMU bei der Entwicklung und Umsetzung einer mitarbeiterorientierten Personalpolitik konkrete Unterstützung zu bieten
- mit beteiligungsorientierten Empfehlungen nachhaltige Veränderungsprozesse anzustoßen

Projektumfang:

100 kleine und mittlere Unternehmen im Handwerk, Handel und Dienstleistungsbereich in Rheinland-Pfalz.

Projektlaufzeit:

01.01.2021 – 31.12.2021



Zukunftsoption Fachkraft 2021 Weiter durch Bildung

Dieses Projekt wird durch das Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und aus arbeitsmarktpolitischen Mitteln des Landes Rheinland-Pfalz gefördert.

Dienstleistungszentrum Handwerk GmbH
 Ludwigsplatz 10
 67059 Ludwigshafen

Telefon: 0621 59114 - 0
 Telefax: 0621 59114 - 44

E-Mail: info@dlz-handwerk.de
 Internet: www.dlz-handwerk.de
www.zufa.eu

Geschäftsführer: Christian Mohr





Dieses Projekt wird durch das Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und aus arbeitsmarktpolitischen Mitteln des Landes Rheinland-Pfalz gefördert.

**Sehr geehrte
Damen und Herren,**

Tradition ist das Fundament jedes Gewerks. Die technologische Entwicklung und neue Anforderungsprofile erfordern immer wieder Anpassungen an das Berufsbild. Nach meiner Erfahrung gestalten sich eine nachhaltige Personalentwicklung und das Herausarbeiten zukünftiger Handlungsfelder im Geschäftsalltag schwierig. Zusätzlich stellt der demografische Wandel die Betriebe vor große Herausforderungen.

Genau hier setzt das Projekt „Zukunftsoption Fachkraft 2021“ an. Meine Aufgabe ist es mit Ihnen, diese Handlungsfelder zu erkennen und Ihr Personal zukunftsfähig aufzustellen. Weitere Schwerpunkte sind: Ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern und ein Gesundheitsmanagement in Ihrem Unternehmen zu fördern, um langfristig Fachkräfte zu motivieren und zu halten.

Die Zukunft gehört den Unternehmen, denen es gelingt, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen, deren berufliches Know-how kontinuierlich weiter zu fördern, sie durch eine gute Unternehmensstruktur zu motivieren und dauerhaft an das Unternehmen zu binden.

Nutzen Sie Ihre Chance auf einen neutralen Blick von außen.

Daniel Roth-Shahshahani
-Projektleiter ZuFa '21-
Dienstleistungszentrum Handwerk GmbH
Ludwigsplatz 10
67059 Ludwigshafen

Telefon: 0621 59114 - 66
Telefax: 0621 59114 - 34
E-Mail: roth@dlz-handwerk.de

Unsere Leistung Ihr Nutzen

Terminvereinbarung

Erhebungsgespräch in Ihrem
Unternehmen

Ermittlung des
Qualifizierungsbedarfs Ihrer
Mitarbeiter

Als Ergebnis erhalten Sie
Handlungsempfehlungen

Diese Handlungsempfehlungen
beinhalten zukünftige
Anforderungsprofile Ihrer Branche,
Qualifizierungsmaßnahmen und
Fördermöglichkeiten Ihrer
Mitarbeiter und Ihres Betriebes

**Diese Dienstleistung ist komplett
kostenfrei!**

Ziele des Projekts „ZuFa '21“

Demografische
Herausforde-
rung meistern

Fachspezifische
Bildungsträger
einbeziehen

Qualifizierung
Ihrer
Mitarbeiter

Förder-
möglichkeiten
aufzeigen

Fachkräfte-
engpässe
reduzieren

Zukünftige
Handlungs-
felder
aufzeigen

Der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften erlebt in jüngster Zeit einen deutlichen Anstieg, der in vielen Unternehmen zu einem immer größer werdenden Problem führt. Vor diesem Hintergrund werden nach umfassender Bedarfsanalyse kleinen und mittleren Unternehmen aus den Bereichen Handwerk, Handel und Dienstleistung in Rheinland-Pfalz Ansatzpunkte zur nachhaltigen Behebung vermeintlichen Fachkräftemangels aufgezeigt.

Langfristiges Projektziel ist es, die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen zu fördern und die Arbeitsplätze der Mitarbeiter/-innen durch Weiterbildung und Qualifizierung zu sichern.

